ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ:— ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 16(4)ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದಂತೆ ರಾಜ್ಯದ ಸೇವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದವರ ವರ್ಗೀಕರಣ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಡಿಪಿಎಆರ್ 28 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 86, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ:12ನೇ ಡಿಸೆಂಬರ್ 1986.

'ಓದಲಾಗಿದೆ :

(1) ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಡಿಪಿಎಆರ್ 1 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77 ದಿನಾಂಕ:4–3–1977.
(2) ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಲ್ 66 ಬಿಸಿಎ :86 ದಿನಾಂಕ: 13–10–1986.
(3) ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಲ್ 66 ಬಿಸಿಎ:86 ದಿನಾಂಕ:19–11–1986.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: (1)ರಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ 'ಓದಲಾಗಿರುವ ದಿನಾಂಕ: 4–3–1977ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಬುಡಕಟ್ಟು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 16 (4) ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಪರಿಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸೇವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಯಿತು.

2. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:(2)ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತು (3)ರಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ 'ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ:13–10–1986ರ ಮತ್ತು 19–11–1986ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸೇವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 16 (4) ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದ ಮೇರೆಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ದೊರಕದಿರುವ ಹಿಂದುಳಿದ ಜನರ ಪುನರ್ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಆ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆ ದೇ ಶ

ದಿನಾಂಕ: 13–10–1986ರ ಮತ್ತು 19–11–1986ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಪುನರ್ವರ್ಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳವರಿಗಾಗಿ ಪುನರ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (1)ರಲ್ಲಿ 'ಓದಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

2. ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಇದರ ಅನುಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಇ' ಎಂಬ ಶಬ್ದ ಪ್ರಯೋಗವು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಲ್ 66 ಬಿಸಿಎ 86 ದಿನಾಂಕ:13ನೇಅಕ್ಟೋಬರ್ 1986ರ ಅನುಬಂಧ –2ರಲ್ಲಿರುವ ಅರ್ಥವನ್ನೇ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಆದೇಶದ ಅನ್ವಯ ಮೀಸಲಾತಿ ಕೋರುವ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗದ ಗ್ರೂಪ್– 'ಎ' ಗ್ರೂಪ್–ಬಿ. ಗ್ರೂಪ್–ಸಿ, ಗ್ರೂಪ್–ಡಿ ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್–ಇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಾವು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ತಂದೆ ತಾಯಿ, ಅಥವಾ ಪೋಷಕರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ತಮ್ಮ ತಂದೆ, ತಾಯಿ ಅಥವಾ ಪೋಷಕರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ವಾಸಿಸುವುದಾಗಿ ಅನುಬಂಧ– 3ರಲ್ಲಿರುವ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಫಾರಂನಲ್ಲಿ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಘೋಷಿಸಬೇಕು.

ಸೂಚನೆ:– '' ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಾಸಿಸುವ '' ಎಂಬ ಪದದ ಅರ್ಥವು, ಪ್ರಜಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿತ್ವ ಕಾಯಿದೆ, 1950 ರ 20ನೇ ಕಲಮಿನಲ್ಲಿರುವ 'ಸಾಮಾನ್ಯ ವಾಸಿಸುವ ಎಂಬ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನೇ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

3. ದಿನಾಂಕ:13–10–1986ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದಷ್ಟು ಶೇಕಡಾ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರತಿ ಪ್ರವರ್ಗದ ನೇರ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಿಂದುಳಿದ ಜನರ ಒಂದೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೂ ಮೀಸಲಿಡಬೇಕಾದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯಾಬಲ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ನೂರು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ರೋಸ್ಟರ್ ಅನುಸರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಪ್ರತಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರತಿ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೂ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಮಸಂಖ್ಯೆ ಒಂದರಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ರೋಸ್ಟರ್ ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದ ಅನುಬಂಧ– 1 ರಂತೆ ಇರಬೇಕು. ಒಂದು ನೂರನೆಯ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನ ತುಂಬುವವರೆಗೂ ಮುಂದುವರಿಯುವಂತೆ ರೋಸ್ಟರ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಉದಾಹರಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರಪ್ರಥಮ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ 21 ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ತುಂಬಿದಲ್ಲಿ, ಎರಡನೆಯ ಸಲ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು 22ನೇ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆಯಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು. ಇದೇ ವಿಧಾನವನ್ನು ಮುಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲೂ (ಒಟ್ಟು 100 ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ತುಂಬುವವರೆಗೆ) ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕು. ಒಟ್ಟು 100

[illegible] ಕ್ರಮಸಂಖ್ಯೆ ಒಂದರಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು.

4. ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಒಂದೇ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು 'ಮುಖ್ಯ ಪಟ್ಟಿ' ಮತ್ತು 'ಹೆಚ್ಚಿನ ಪಟ್ಟಿ' ಹೀಗೆ ಎರಡು ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಬೇಕಾದಲ್ಲಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಆ ಎರಡೂ ಪಟ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದಕ್ಕೂ ಅನ್ವಯಿಸುವಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ರೋಸ್ಟರ್‌ಗಳನ್ನು ಇಡಬೇಕು, ಅಂತಹ ರೋಸ್ಟರುಗಳ ಪ್ರಕಾರವೇ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗದವರನ್ನೂ ಮುಖ್ಯ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟೆಷ್ಟು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

5. ಪ್ರಕಟಿಸಿದಷ್ಟು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕಾದಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬದಲಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು.

6. ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಪ್ರತಿ ಸಮಯದಲ್ಲೂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗೆ ಸೇರಿದವರು ಅದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಟ ಶೇಕಡಾ 15ರಷ್ಟು ಇರುವರೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು. ಅವರು ಕನಿಷ್ಟ ಶೇಕಡಾ 15ರಷ್ಟು ಇರದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಶೇಕಡಾ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವೇ 20 ಕ್ಕೆ ಏರಿಸಬೇಕು. ಈ ರೀತಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ರೋಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ (ಅನುಬಂಧ -1) ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:17, 38, 59, 80 ಮತ್ತು 91 ಇವುಗಳನ್ನೂ ಸಹ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರಿಗಾಗಿ ಕೊಡಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರ ಶೇಕಡಾ ಪ್ರಮಾಣ 15ಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುವವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಅವರಿಗಾಗಿ ಮುಂಬರುವ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಶೇಕಡಾ 20ಕ್ಕೆ ಏರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಐದು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಅವರಿಗಾಗಿ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಡಬೇಕು. ಅಂದರೆ ಇನ್ನು ಮುಂದಿನ ಯಾವುದೇ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಅನುಬಂಧ-1ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:17, 38 ಮತ್ತು 49ರಲ್ಲಿರುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರಿಗೆ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಟ್ಟ ಬಳಿಕ ಅವರ ಸಂಖ್ಯಾ ಪ್ರಮಾಣ ಶೇಕಡಾ 15ರಷ್ಟು ಮುಟ್ಟಿದರೆ 80 ಮತ್ತು 91ರಲ್ಲಿರುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಅವರಿಗಾಗಿ ಬಿಟ್ಟುಕೊಡಬೇಕಿಲ್ಲ. ಆ ಎರಡು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯವರಿಗಾಗಿಯೇ ಇಡಬೇಕು.

7. ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಪ್ರತಿ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರು ಅದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಟ ಶೇಕಡಾ 3ರಷ್ಟು ಇರುವರೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು. ಅವರು ಕನಿಷ್ಟ ಶೇಕಡಾ 3ರಷ್ಟು ಇರದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಶೇಕಡಾ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವೇ 5ಕ್ಕೆ ಏರಿಸಬೇಕು. ಈ ರೀತಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ರೋಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ (ಅನುಬಂಧ-1) ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:49 ಮತ್ತು 85 ಇವುಗಳನ್ನು ಸಹ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗಾಗಿ ಕೊಡಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರ ಶೇಕಡಾ ಪ್ರಮಾಣ 3ಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟುವವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಅವರಿಗಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಶೇಕಡಾ 5ಕ್ಕೆ ಏರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಎರಡು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಅವರಿಗಾಗಿ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಡಬೇಕು. ಅಂದರೆ ಇನ್ನು ಮುಂದಿನ ಯಾವುದೇ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧ-1ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:49ರಲ್ಲಿರುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗೆ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಟ್ಟ ಬಳಿಕ ಅವರ ಸಂಖ್ಯಾ ಪ್ರಮಾಣ ಶೇಕಡಾ 3ರಷ್ಟು ಮುಟ್ಟಿದರೆ 85ನೇ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆಯ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಅವರಿಗಾಗಿ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಡಬೇಕಿಲ್ಲ. ಆ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯವರಿಗಾಗಿಯೇ ಇಡಬೇಕು.

8. ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಅನುವಾಗುವಂತೆ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನವು ಅನುಬಂಧ-2ರಲ್ಲಿದೆ. ಈ ವಿಧಾನವನ್ನು ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ ಮತ್ತಿತರ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಚಾಚೂ ತಪ್ಪದೆ ಅನುಸರಿಸಬೇಕು.

9. ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮಾಡುವ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಅಥವಾ ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ತುಂಬುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಂತಹ ಜಾತಿ: ಪಂಗಡ : ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರು ದೊರಕದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಇತರೆ ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ತುಂಬತಕ್ಕದು. ಹೇಗೆಂದರೆ,

(1) ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದ ತುಂಬಲಾಗದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕು. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ [illegible] ಗಳೂ [illegible]

(11) ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದ ತುಂಬಲಾಗದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕು. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳೂ ದೊರಕದೆ ಉಳಿದು ಹೋದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕು.

(111) ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ಅಂತಹ ಪ್ರವರ್ಗದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರಕದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ಎಲ್ಲ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮೇಲಿನ (1) ಹಾಗೂ (11)ರಲ್ಲಿ ಕಾಣಿಸಿದಂತೆ ಸರದಿಯಾಗಿಸಿದ ಬಳಿಕವೂ ತುಂಬಲಾಗದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಗನುಗುಣವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಾಗುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ತುಂಬಬೇಕು.

ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಮೂರು ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಹಿಂದುಳಿದ ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ' ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ', ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ಹಾಗೂ ಗ್ರೂಪ್ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದ ತುಂಬಲಾಗದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಅದೇ ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮಾಡುವ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಎರಡು ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಅದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾಡುವ ಆಯ್ಕೆಗಳಿಗೆ ಅಂತಹ ಮೀಸಲಾತಿ ವರ್ಗದವರ ಪರವಾಗಿ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಬೇಕು.

10. ಅದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅದೇ ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಎರಡು ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಹಾಕಿಕೊಟ್ಟ ಪ್ರಮಾಣ ಮತ್ತು ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಬೇಕು. ಆದರೆ, ಹಿಂದಿನ ಸಲ ಮಾಡಿದ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ತುಂಬಲಾಗದ 9ನೇ ಕಂಡಿಕೆಯಂತೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲಾದಷ್ಟು ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಸಲ ಮಾಡುವ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಜಾತಿಗಳು: ಪಂಗಡಗಳು: ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡಬೇಕು. ಹಾಗೆ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ಸಲ ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲಾದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು 9ನೇ ಕಂಡಿಕೆಯಂತೆ ಯಾರಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತೋ ಅವರಿಗೆ ಸಲ್ಲುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಅಷ್ಟೇ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು.

11. ಒಂಬತ್ತನೇ ಕಂಡಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ತುಂಬಲಾಗದಿದ್ದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಮತ್ತು ಆ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗಾಗಿ ನಷ್ಟವನ್ನು ಮುಂದಿನ ಸಲ ಮಾಡುವ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ತುಂಬಿ ಕೊಡುವ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಾರಂಭದ ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಎರಡು ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕು. ಮೂರನೆಯ ಕೆಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಕೊನೆಗೂ ಮೀಸಲಾಗಿದ್ದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸಲಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ ಮುಂದಿನ (ಅಂದರೆ ನಾಲ್ಕನೇ)ವರ್ಷದ ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದ ಹೊಸದಾಗಿ ಲೆಕ್ಕ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು.

12. ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ಬಳಿಕ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಉಳಿದು ಹೋಗುವ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಹೊಸ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಮುಂದಿನ ಸಲ ರೋಸ್ಟರ್ ಪ್ರಕಾರ ವರ್ಗೀಕರಿಸಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

13 (ಅ) ಸರಕಾರೀ ನೌಕರಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರೆಂದು ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಕೋರಿದಲ್ಲಿ, ಅವರು ಅರ್ಜಿಯ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದ ಅನುಬಂಧ—3ರಲ್ಲಿರುವ ನಮೂನೆ 1, 2 ಅಥವಾ 3ರಲ್ಲಿಯ ಅನ್ವಯಾನುಸಾರ ಒಂದು ಘೋಷಣೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ತಂದೆ, ತಾಯಿ ಅಥವಾ ಪೋಷಕರು (ತಂದೆ ತಾಯಿಗಳು, ಒಬ್ಬರೂ ಬದುಕಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ) ಆ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಘೋಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರಥಮ ಭಾಗ ಮಾತ್ರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು. ಘೋಷಣೆಗೆ ಅದೇ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರಿಸಲಾದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲೊಬ್ಬರೆದುರು ಶಪಥ ಮಾಡಿರಬೇಕು. ಶೋಧನಾ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಮೂನೆಯ ದ್ವಿತೀಯ ಭಾಗವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಕೂಡದು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಮುಗಿದ ಬಳಿಕ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಅವರ ನೇಮಕಾತಿಗಿಂತ ಮೊದಲು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ರೀತಿ ಶೋಧಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

(11) <u>ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಘೋಷಣೆಗಳು.</u>

ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಘೋಷಣೆಯ ಸತ್ಯ ಶೋಧನೆ ನಡೆಸಿ ಘೋಷಣೆ

ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ತಹಸಿಲ್ದಾರರಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ದರ್ಜೆಯ ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸತ್ಯ ಶೋಧನೆಗಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಯಾವ ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಾಸಿಸುವನೋ ಅದೇ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಘೋಷಣೆಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ಸತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರೀತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ನಮೂನೆಯ ದ್ವಿತೀಯ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಘೋಷಣೆ ಸತ್ಯಕ್ಕೆ ದೂರವಿದ್ದಲ್ಲಿ [illegible] ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಮತ್ತು ಅವರ ತಂದೆ

ಗ್ರೂಪ್ 'ಇ' ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನೀಡಿದ ಘೋಷಣೆಗಳು:

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಮತ್ತು ಅವರ ತಂದೆ ತಾಯಿ: ಪೋಷಕರ (ತಂದೆ ತಾಯಿ ಬದುಕಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ) ಜಾತಿ, ಉತ್ಪನ್ನ, ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಸತ್ಯ ಶೋಧನೆಗಾಗಿ ಅವರ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಾಸಿಸುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿತ ತಹಶೀಲ್ದಾರರಿಗೂ ಮತ್ತು ನಗರ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವಾಸಿಸುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆಯುಕ್ತರು ಅಥವಾ ಚೀಫ್ ಆಫೀಸರುಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ತಹಶೀಲ್ದಾರರು: ಆಯುಕ್ತರು ಚೀಫ್ ಆಫೀಸರರು ಘೋಷಣೆಯ ಸತ್ಯ ಶೋಧನೆ ನಡೆಸಿ ಘೋಷಣೆ ಸತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆ ರೀತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ನಮೂನೆಯ ದ್ವಿತೀಯ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ಮತ್ತು ಘೋಷಣೆ ಸತ್ಯಕ್ಕೆ ದೂರವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದೇ ರೀತಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಥವಾ ಅವರ ತಂದೆ ತಾಯಿ: ಪೋಷಕರ ಉತ್ಪನ್ನವನ್ನು ಅವರು ನೌಕರಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಕೊಟ್ಟ ದಿನಾಂಕದಂದು ಇರುವಂತೆ ಎಷ್ಟು ಎಂಬುದನ್ನು ಮಾತ್ರ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ಸತ್ಯ ಶೋಧನೆ ನಡೆಸಿದ ಬಳಿಕ ಘೋಷಣಾಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಹೇಳಿಕೆ ಸುಳ್ಳು ಎಂದು ಸಾಬೀತಾದಲ್ಲಿ ಸುಳ್ಳು ಘೋಷಣೆ ನೀಡಿದವರ ವಿರುದ್ಧ ಭಾರತೀಯ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಸೂಕ್ತ ಕಲಮಿನ ಮೇರೆಗೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಹೂಡಬೇಕು. ಸುಳ್ಳು ಘೋಷಣೆಗೊಳಪಟ್ಟ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯ ಅವಕಾಶವನ್ನೂ ನೀಡಬಾರದು.

(ಅ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಜಾತಿ: ಉತ್ಪನ್ನ: ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಶೋಧನೆ ಮಾಡಬೇಕಿಲ್ಲ.

14. ಈ ಆದೇಶವು ಕೆಳಕಂಡ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುವುದು:—

(1) ಸರಕಾರದ ಸ್ವಾಮ್ಯ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟ ಕಂಪನಿ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಇತರೆ ಅಧಿನಿಯಮ, ನಿಯಮ ವಿನಿಯಮಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಕಂಪನಿಗಳು, ಬೋರ್ಡುಗಳು, ನಿಗಮಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ.

(2) ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸರಕಾರದಿಂದ ಉಪಾದಾನ ಅಥವಾ ಸಹಾಯ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಇಲ್ಲಿ 'ಉಪಾದಾನ' ಅಥವಾ 'ಸಹಾಯ' ಎಂದರೆ ಸರಕಾರ ನೀಡುವ ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಅಥವಾ ಇತರ ನೆರವು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು.

15. ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಪರಂತು:

(1) ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ಓದಲಾದ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (2) ಮತ್ತು (3)ರಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶ ಅಥವಾ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಬಾರದು ಅದೇ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬಹುದು.

(2) ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಇದುವರೆಗೆ ಪ್ರಕಟಿಸದಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ —

(ಅ) ಸ್ಪರ್ಧಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಶನ ಈಗಾಗಲೇ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ (ಅಥವಾ ಮುಗಿದಿದ್ದರೂ) ಹೊಸದಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯಬಾರದು. ನಿಗದಿತ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕದೊಳಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಆದೇಶದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಾಗಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದವರಿಗೆ ಅವರು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಂದು ಇರುವಂತೆ ಅನುಬಂಧ—3ರಲ್ಲಿರುವ ನಮೂನೆ—2 ಅಥವಾ 3ರಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಘೋಷಣಾ ಪತ್ರವನ್ನು ಕಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಅವಕಾಶ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರಿಂದ ಬರುವ ಘೋಷಣೆಗಳಂತೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪುನರ್ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡಿ, ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ರೋಸ್ಟರಿನಂತೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಬೇಕು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು (ಅಥವಾ ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿಗಾಗಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ದಿನವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದರೆ ಅದೇ ದಿನಾಂಕದಂದು) ಇದ್ದ ಅವರ ವಯಸ್ಸಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅದೇ ದಿನದಂದು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ಆದೇಶ: ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಅವರು ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿರುವರೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಬೇಕು.

(ಆ) ಸ್ಪರ್ಧಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಶನ ಇದುವರೆಗೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿರದಿದ್ದರೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಗದಿಯಾದ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಎಲ್ಲಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೂ ಈ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮೀಸಲಾತಿ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಬೇಕು. ಆದರೆ ಈಗಾಗಲೇ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು (ಅಥವಾ ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿಗಾಗಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದಾದರೂ ದಿನವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅದೇ ದಿನಾಂಕದಂದು) ಇದ್ದ ಅವರ ವಯಸ್ಸಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅದೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದ್ದ